

16

Delegada del rector para Políticas de Igualdad

*Promoción y difusión
de actividades de formación y
sensibilización en materia
de igualdad de género*

Contenido

-
1. Las políticas de igualdad

1. Las políticas de igualdad

- Participación en el **proyecto europeo KA2 «IDEATE: Inclusion and Diversity Education through Applied Design Thinking for Equity»**, dentro del proyecto COLlaborative innOvative sUstainable Regional UniverSities (COLOURS), seleccionado por la Comisión Europea en la convocatoria Erasmus+ 2023 dentro de la Iniciativa «Universidades Europeas».
- Participación en diversas reuniones del **Working Package 5/10 del Proyecto COLOURS**. Asistencia a reuniones virtuales y a la jornada de trabajo presencial en la University St Kliment Ohridski Bitola (Macedonia del Norte) los días 16-17 mayo 2024. Objetivo: puesta en común de las políticas EDI de todas las universidades, para encontrar puntos en común y aspectos diferenciadores; y elaboración de propuestas sobre indicadores para detectar colectivos infrarrepresentados en la universidad y discusión de las mismas.
- Seguimiento de la implantación del I Plan de Igualdad de la Universidad de Castilla-La Mancha. Tras la evaluación de las acciones realizadas por los diferentes organismos/unidades implicados, se realiza en el seno de la Comisión de Igualdad, Seguimiento y Evaluación del Plan de Igualdad, el **Informe de Seguimiento I Plan De Igualdad UCLM**.
- Instrucción y **resolución de las solicitudes** relativas al Protocolo de cambio de nombre de las personas trans e intergénero en la UCLM.
- Instrucción y, en su caso, emisión de las resoluciones oportunas, como miembro y responsable de la presidencia del Comité Técnico para la Prevención, Detección e Intervención ante situaciones de Acoso (COPREDIA), de los casos del nuevo Protocolo para prevenir, **detectar y actuar ante el acoso** en la Universidad de Castilla-La Mancha.
- Oferta de la II edición del curso de **formación «Introducción a la perspectiva de Género en la Docencia, Investigación y Gestión Universitaria»**, dentro del plan de formación del PDI.
- Organización y participación como ponentes en la segunda edición del **curso «Soy Estudiante UCLM: cuestiones básicas para mi vida universitaria»**, impartido en todos los campus y sedes de la UCLM, con una sesión sobre políticas de igualdad y diversidad.
- Reunión con la Presidenta y con la Vicepresidenta del nodo CLM de AMIT (Asociación de Mujeres Investigadoras y Tecnólogas) para valorar acciones en común en el seno de la UCLM (20 noviembre de 2023).
- Organización, en colaboración con las Unidades contra la Violencia sobre las Mujeres de las subdelegaciones del Gobierno en CLM, de tres **jornadas formativas con ocasión del 25 de noviembre** (Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer):
 - **Menores frente a las distintas formas de violencia sobre la mujer: víctimas, agresores y espectadores.** Toledo, 3 octubre de 2024. Lugar: Campus de la Fábrica de Armas. Envases de Cartón.
 - **Discapacidad y violencia de género.** Albacete, 19 octubre de 2024. Lugar: Edificio Jurídico-Empresarial. Salón de Actos.
 - **Ciberviolencia de género y Ciberacoso.** Cuenca, 8 noviembre de 2024. Lugar: Facultad de Comunicación.
- Organización y participación en el acto de **Lectura institucional con ocasión del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la mujer** celebrado en el campus de Toledo el día 24 de noviembre de 2023.
- Organización del **Punto Violeta sobre investigación en violencia de género dentro de las XI Jornadas Doctorales de la UCLM**, organizadas por la Escuela Internacional de Doctorado y celebradas en el campus de Fábrica de Armas de Toledo el 24 de noviembre de 2023.
- Convocatoria y resolución del **I premio de la Unidad de Igualdad y Diversidad de la UCLM a los dos mejores pósteres correspondientes a trabajos de investigación con perspectiva de género y/o de diversidad en las XI Jornadas Doctorales** de la UCLM y celebradas en el campus de Fábrica de Armas de Toledo el 24 de noviembre de 2023.
- Asistencia y participación en la **Jornada «Mujeres, Investigación y Ciencias en Castilla-La Mancha»**, organizada conjuntamente por la UCLM, Innocam y el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha, en el campus de Fábrica de Armas de Toledo el 8 de febrero de 2024.
- Organización y participación en los **actos del 11F «Día Internacional de la mujer y la niña en la ciencia»** en los distintos campus de la UCLM con alta participación de investigadoras de diversas facultades de los distintos campus y con elevada presencia de estudiantes de la ESO.
- Asistencia y participación a la **jornada «La igualdad, un legado entre generaciones»** dentro de programa: «La mujer rural impulsora del desarrollo», organizada por AFAMMER y la Cátedra empresa de la UCLM Agro-Bank: Mujer, Empresa y Mundo Rural en el campus de Fábrica de Armas de Toledo el 4 de marzo de 2024.
- Asistencia y participación en la **VII Jornada «Soy Mujer Mujeres, Investigación y Ciencias en Castilla-La Mancha»**, organizada conjuntamente por la UCLM y el medio de comunicación EnCastillaLaMancha.es, en el campus de Fábrica de Armas de Toledo el 6 de marzo de 2024.
- Realización y publicación con motivo del 8 marzo de las **infografías «UCLM en Igualdad: evolución de la presencia de Mujeres 2013-2023»** para estudiante, personal docente y de investigación y personal de administración y servicios en cada centro, cada campus y para el conjunto de la UCLM por áreas de

conocimiento. Nuevas infografías para estudiantado internacional, Escuela Internacional de Doctorado y Títulos de Formación Permanente.

- Organización y participación en la **lectura institucional del manifiesto 8M CRUE y RUIGEU por el Día Internacional de la Mujer** en el campus de Albacete de la UCLM el 8 de marzo 2024.
- Participación en el seminario **Brown Bag Seminar** de la Facultad de Económicas y Empresariales de Albacete para hablar de las políticas de igualdad de la UCLM el 10 de mayo de 2024.
- Organización de dos ediciones del **Taller práctico «Lenguaje no sexista e inclusivo en las guías docentes y otros recursos docentes»**, impartido por la profesora Susana Guerrero Salazar, Catedrática de Lengua Española en la Universidad de Málaga, con participación de alrededor de 200 personas. Talleres online celebrados en 22 de abril y el 27 de mayo de 2024.
- Organización y celebración del **I Encuentro de Comisiones de Igualdad UCLM** con el objetivo de fomentar la colaboración e intercambio de experiencias para impulsar las políticas de igualdad dentro de la UCLM, así como debatir sobre las mejores prácticas para promover la igualdad y la diversidad en el ámbito docente e investigador. Se celebró el 11 de junio de 2024 en el campus de Ciudad Real.
- Participación en la **Jornada especializada en cuestiones de género y ética en proyectos de Investigación de Horizonte Europa en la UCLM**, celebrada en Albacete, con una sesión sobre las políticas de igualdad y diversidad en la Universidad de Castilla-La Mancha el 27 de junio de 2024.
- Asistencia y participación, en representación de la UCLM, en el **Primer Pleno del Grupo de Trabajo de CRUE de Políticas de Igualdad de Género**, celebrado el 19 de julio en Bilbao.
- Participación en las diversas reuniones mantenidas durante el presente curso académico de la Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria (**RUIGEU**).
- Participación en las diversas reuniones mantenidas durante el presente curso académico de la Red de Unidades por la Diversidad (**RUD**).
- Participación, aportando la información de nuestra Universidad, en el **Informe «Científicas en Cifras 2023»**, de la Unidad de Mujeres y Ciencia del Ministerio de Ciencia e Innovación.
- Participación, como jurado, en la resolución del **VIII Premio Internacional de Castilla-La Mancha a la Igualdad de Género Luisa de Medrano** del Instituto de la Mujer de la Consejería de Igualdad del Gobierno de Castilla-La Mancha.
- Convocatoria y resolución de la **II edición del Concurso de Fotografía «La eliminación de la violencia contra las mujeres e igualdad de género»** y redacción y convocatoria de la III edición de dicho concurso.
- Participación en el **I Curso de formación para ayudantes doctores de la UCLM** con una sesión sobre las políticas de igualdad y diversidad en la Universidad de Castilla-La Mancha.
- Revisión y actualización de contenidos de la **página web UCLM Igualdad**. Recopilación de la información sobre grupos de investigación en la UCLM vinculados a temática de igualdad y diversidad y creación de un apartado en la web de Igualdad para dicha información.
- Respuesta a las **cuestiones y solicitudes de información** formuladas en materia de igualdad.
- Organización (en colaboración con las Facultades de Bellas Artes y Comunicación de cuenca) y celebración del **Acto Institucional 28J Orgullo UCLM** en el campus de Cuenca el 14 de junio (Facultad de Bellas Artes). Mesa redonda: Los derechos de las personas LGTBIQ+. Comunicaciones por parte del estudiantado. Exposición: cReación LGTBIQ+.
- Firma del convenio de colaboración entre el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha y la UCLM para la creación, desarrollo y sostenimiento de la **Cátedra de Igualdad de Género en la UCLM** con el objetivo de promocionar la igualdad a través de la docencia, la investigación y transferencia, dotada con más de 157.000 euros para tres anualidades (2024-2026).
- Diseño, coordinación y participación de la **primera edición del curso ACT «Igualdad, Diversidad e Inclusión»**, de 2 ECTS; curso ofertado para las universidades del G-9 a partir de septiembre de 2024. En el curso han participado 37 ponentes que son referencia en su campo de investigación.